

## Estudio sobre accidentes laborales en jóvenes

Uno de los principales problemas que afrontamos en las sociedades contemporáneas es la invisibilidad de los nuevos riesgos laborales a los que tenemos que hacer frente. En el caso de las personas jóvenes, esta situación se refuerza por la convicción, tácitamente asumida, de la fortaleza intrínseca de la juventud, y su capacidad para afrontar cualquier tipo de riesgo confiando en su propia potencia física.

Quizás por ello, se constata una relativa carencia de investigaciones sobre los riesgos laborales de la población joven trabajadora que contrasta con el incremento progresivo de la preocupación por la salud laboral de los y las jóvenes en las instituciones europeas.



En esta investigación, dirigida por Antonio López Peláez, se presentan los resultados obtenidos sobre uno de los entornos en los que se producen más accidentes laborales: los accidentes en misión (aquellos que se producen durante la jornada laboral, cumpliendo objetivos vinculados a la realización de las tareas previstas) y los accidentes in itinere (aquellos accidentes que se producen en el desplazamiento del hogar al puesto de trabajo).

### Principales conclusiones del estudio

Según la explotación que se hace en este estudio sobre los datos del Ministerio de Trabajo e Inmigración (2002-2006), el perfil de un trabajador que sufre un accidente de tráfico-laboral en España es un joven entre 16 y 24 años, varón y empleado en el sector industrial con un contrato temporal.

El director general del Injuve ha valorado como muy preocupante el dato relativo a la edad ya que "cuanto más joven es el trabajador, más probabilidades tiene de sufrir un accidente y más probabilidad también de sufrir un accidente en el trayecto para incorporarse al puesto de trabajo, o para volver al hogar después de finalizar la jornada laboral. Por ello, es necesario por ello establecer programas de prevención específicamente orientados a este colectivo", ha exigido Gabriel Alconchel.

En cuanto a las diferencias por géneros, Gabriel Alconchel ha señalado que "también encontramos cifras preocupantes ya que los trabajadores varones sufren más accidentes mortales que las mujeres trabajadoras, en un porcentaje muy notable en el ámbito de los accidentes in itinere (sufren 3 veces más accidentes), marcando una diferencia trágica y llamativa en el ámbito de los accidentes en misión (sufren 13,4 más accidentes)".

Sobre el tipo de contrato que tienen los y las jóvenes que sufren mayor número de accidentes, este estudio muestra que, hasta los 29 años, los trabajadores con contrato temporal sufren más accidentes laborales-viales que los trabajadores con contrato fijo. "Y, por tanto, vuelve a reafirmar algo que ya conocemos y es que la temporalidad dificulta la formación dentro de la empresa, y la rotación entre empresas dificulta también el aprendizaje del oficio a partir de las indicaciones de los trabajadores veteranos", ha valorado el director general del Injuve.

#### Propuestas del estudio

Con los datos que ofrece este estudio, parece quedar claro que las estrategias preventivas deberían comenzar mucho antes de que los jóvenes alcanzaran su mayoría de edad y por tanto la posibilidad de obtener su permiso de conducir. Y la educación en las escuelas se perfila como un factor fundamental.

Junto a ello, esta investigación recomienda que la prevención de los riesgos laborales vinculados con los accidentes laborales-viales se oriente en un triple frente: las instituciones públicas, las empresas, y los propios trabajadores.

El estudio también incide en que el avance en la comprensión de patrones de conducta juveniles es un requisito necesario a la hora de orientar las políticas a establecer en materia de seguridad en la conducción para los jóvenes. Y que es necesario establecer programas de prevención para hacer ver que la salud es el activo más preciado de cualquier individuo en su carrera laboral, y en su vida personal.

Antonio López Peláez

Doctor en Sociología (Premio Extraordinario y Accesit al Premio a la mejor tesis doctoral del Colegio Nacional de Doctores y Licenciados en CCPP y Sociología de España), y Doctor en Filosofía, actualmente es profesor titular de Sociología en el Departamento de Sociología III (Tendencias Sociales) de la UNED, acreditado para Cátedra.

Ha sido director e investigador principal del proyecto de I+D+i Diseño de observatorio sobre el cambio organizativo y tecnológico en las empresas y sus efectos sobre la salud y las condiciones de trabajo (2004-2006). Y ha publicado numerosos artículos en revistas nacionales e internacionales.